# Leidingnemen in samenwerking

Voor verpleegkundig specialisten in de geriatrische revalidatie

**Datum: 28 maart 2018**

**Tijd: 9.00 – 17.00 uur**

**Plaats: Woudschoten conferentiecentrum in Zeist**

Aan het eind van de dag:

* Kan iedere deelnemer de competentieprofielen uit het beroepsprofiel uitleggen en vertalen naar aandachtspunten voor de persoonlijke situatie.
* Heeft iedere deelnemer met behulp van een zelfevaluatietest inzicht in de eigen invulling van de diverse (leiderschaps)rollen.
* Kan iedere deelnemer kritische succesfactoren bepalen voor het invullen van een leiderschapsrol in het team.
* Heeft iedere deelnemer een visie op de positionering van de VS in de eigen organisatie en weet daarnaar te handelen

**Programma**: *(tijden zijn indicatief)*

 8.30 uur Ontvangst en koffie

 9.00 uur Voorstellen en introductie op het thema: De positionering van de Verpleegkundig specialist in de eigen organisatie.

10.15 uur Koffiepauze

10.30 uur Het beroepsprofiel van de Verpleegkundig Specialist:

Visie en opvattingen op de rollen van de Verpleegkundig specialist in de GRZ. *De consequenties voor de eigen GRZ afdelingen uitgewerkt.*

12.15 uur Lunchpauze

13.00 uur *Het verhaal uit de praktijk*, door een Verpleegkundig specialist.

15.00 uur Theepauze

15.15 uur Het model van de conflicterende waarden (Quinn)

 *Theoretisch kader*

 *Hoe scoor ik op de diverse managementrollen?*

16.00 uur Wat betekent dit voor mij en mijn team?

*Het gebruik van het POP en eerste aanzet van het Teamverbeterplan*

 *Intercollegiaal consult*

16.45 uur Evaluatie en Afronding